

ЗАВОД ЗА ВАСПИТАЊЕ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ - КЊАЖЕВАЦ

П Р О Г Р А М
рада Завода за васпитање деце и омладине – Књажевац
за 2024. годину

.....
Књажевац, јануар 2024. године

УВОДНИ ДЕО

Назив установе : ЗАВОД ЗА ВАСПИТАЊЕ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ

ул. Боре Станковића 62, 19350 Књажевац

ПИБ: 100631574

МБ: 07127871

ЈБКЈС: 00164

Према Уредби о мрежи установа социјалне заштите („Сл.гласник РС“бр.16/12, 12/13) назив установе за васпитање деце и омладине је Завод за васпитање деце и омладине Књажевац како је и уписано у судски регистар који се води код Привредног суда у Зајечару.

УСТАНОВА КАО ПРУЖАЛАЦ УСЛУГЕ

Делатност установе

Према Закону о социјалној заштити у установи се збрињавају деца и млади који су у сукобу са родитељима, старатељима и заједницом. По важећем Статуту Завод за васпитање деце и омладине је установа социјалне заштите која обезбеђује збрињавање, васпитање, образовање и здравствену заштиту деце и омладине са поремећајима у понашању и предузима одговарајуће мере ради спречавања у даљем нарушавању опште прихваћених друштвених норми понашања, вршењу престапа и вршењу кривичних дела.

Деца са поремећајима у понашању су деца која чине кривична и прекршајна дела, беже од куће, скитају или сличним антисоцијалним понашањем нарушавају опште прихваћена правила понашања.

Право на смештај у установу, према важећем Статуту имају деца и омладина са поремећајима у понашању узраста од 8 до 18 година основношколског узраста, која се смештају по упуту Центра за социјални рад.

У установи се реализује и судска мера упућивања у васпитну установу, у складу са посебним прописима. Меру изричу Виши судови у складу са Законом о малолетним учиниоцима кривичних дела и кривичноправној заштити малолетних лица.

Смештајни капацитет установе је укупно 129, од тога 32 за домски смештај и 97 за додатне услуге, с тим што празан капацитет од 97 места није реалан капацитет, није по важећим стандардима и потребама корисника. Реалан капацитет установе не би био 129 места већ око 80 места и сходно томе надамо се да ће овај податак бити узет у обзир када се буде радила измена мреже установа.

Додатне услуге није могуће реализовати у Заводу, из разлога што њихова реализација искључиво зависи од потреба државе за одређеном услугом и из разлога што се Завод у потпуности финансира из буџета, те остале – локалне услуге не могу да се реализују у Заводу без сагласности ресорног министарства и унапред одређеног начина њиховог финансирања.

Услови становања корисника Простор и опрема

Завод за васпитање деце и омладине у Књажевцу послује и остварује своју делатност у једном објекту, укупне корисне површине 3.032м². У функцији смештаја је 6 стамбених јединица у којима су збринуте и бораве корисници на принципу васпитних група. Једна васпитна група је опремљена за локалну услугу Предах, која се реализовала у ранијим годинама у наведеном простору Завода, а сада се не користи у те сврхе. Из разлога рационалности и рентабилности 5 стамбених јединица у установи се уопште не користи на начин да је у том простору угашена вода, струја и грејање. Овај простор је могуће ставити у функцију за одређене кориснике, уз малу финансијску помоћ.

У установи поред простора за кориснике постоје: канцеларије за стручне раднике, управни део зграде, кухиња, трпезарија, ТВ сала, котларница, вешарница и др. простори.

У стамбеним групама су двокреветне и трокреветне собе за кориснике просечне површине 21м², биле су адекватно опремљене пре 7 година, креветима, дечјим постељинама, комодама, орманима, столовима и столицама за учење, завесама, теписима, лустерима и осталим стварима неопходним за оплемењивање простора. Опремање је до сада било у складу са потребама корисника и важећим стандардима и такву пословну политику, у делу опремања установе, засновану на потребама корисника и испуњавању стандарда треба да задржимо и у 2024.год.. Стамбени простор је у претходном периоду у потпуности био опремљен, међутим структура корисника и њихов начин опхођења према материјалним стварима, се у потпуности променила, деца немају правилан однос према намештају и опреми у установи, те је потребно континуирано опремање и обнављање намештаја и опреме. Кречење животног простора корисника, због понашања корисника, мора да се реализује сваке године, те је и план за 2024.год., да се након реновирања намештаја у дечијим собама и куповине потребне опреме, окречи животи простор корисника, како би им боравак у установи био пријатнији. Установа тражи наменска средства за ове намене од 2019..год. до сада средства нисмо добијали, те ће се ове потребе реализовати из редовног пословања, ради подизања квалитета услуге и како би животи простор био пријатнији.

Свака стамбена јединица има велико купатило са по две кабине. Купатила су током 2012. године потпуно реновирана и опремљена по важећим стандардима и прилагођена дечијем колективу, што је било пре 12 година, континуирано се одржавају и још увек су функционална.

Свака стамбена јединица има дневни боравак за децу површине 35,4м². Сви дневни боравци су били опремљени адекватним намештајем за учење, одмор и дечија славља. Сваки дневни боравак је имао: ТВ апарат, мини линију, угаоне гарнитуре, фотеле, столове и столице за учење и друго, што није тренутно стање, јер су корисници били неодговорни према имовини у свом простору, те је неопходно доопремање стамбеног простора за кориснике недостајућом опремом и намештајем. Узимајући у обзир категорију корисника и ограничене могућности установе за куповину основних средстава, без наменских трансфера нећемо моћи да обезбедимо сву потребну опрему, већ ће установа настојати да у 2024.год. реализује набавку и надомести недостајућу опрему, како би опремање установе било у складу са задатим стандардима за лиценцирање услуге и првенствено у складу са потребама корисника.

Установа за спортске активности корисника има опремљену теретану, два стола за стони тенис, сто за стони-фудбал, пикадо, СЕГУ, спортску халу у О.Ш. „Младост“ на стално коришћење, справе за спољну теретану, као и спортске терене у дворишту Завода.

У сваком холу и на свакој етажи налази се намештај (фотеље и клуб столови) намењен за дружење корисника, које сваке године установа реновира због агресивног понашања корисника.

Завод поседује и просторије за припрему деце за осамостаљивање, адекватно опремљену кухињу и дневни боравак, који је и СЕГА играоница. У овим просторијама се врши оспособљавање деце за самосталан живот након изласка из установе. Деца уз помоћ васпитача, куvara/помоћног радника у кухињи уче да спремају храну и перу судове. Имају могућности и да уче да перу веш, пеглају, усисавају и да уче да шију али те активности до сада нису реализоване од стране васпитача. Овај наменски и адекватно опремљен простор није био у потпуности искоришћен након уређења јер стручни радници и сарадници нису правили програмске активности везане за овај простор. Од 2017.год. простор је у функцији, користи га велики број корисника, поготово корисник који је тада завршавао средњу куварску школу, па му је тај простор погодан за вежбање. Након одласка поменутог корисника из установе 2020.год., наведени простор нема пуни допринос у оспособљавању корисника и реализацији те врсте активности. С обзиром да је значај овог простора огroman за кориснике након отпуста, планирамо да искоришћеност овог простора у 2024. год. буде на бољем нивоу.

У самом објекту се налази и простор за управу, трпезарија од 140,2м² са адекватним столовима и столицама за ручавање деце, кухиња потпуно опремљена по свим стандардима (индустријски шпорет и рерне, мешалица за тесто, индустријска машина за судове, фрижидер и расхладна витрина, фритеза, роштиљ, индустријски миксер и адекватно посуђе за децу од растфраја). Кухиња ради уз примену ХАСАП система. Куvari и помоћни куvari имају санитарне књижице уредно овераване и добијају адекватну гардеробу и обућу предвиђену Актом о процени ризика установе.

Установа има опремљен простор за посете родитеља или старатеља, као и за студенте на стручној пракси и салу за састанке.

Установа поседује сопствену котларницу опремљену са 2 котла на мазут од којих је новији уграђен 2014.год.. Установа је обезбедила довољну количину мазута за зимски период 2024/25.год. иако су средстава у ФП установе за 2024.год. мања од потребних, захваљујући донацији ресорног министарства. Установа је и реализовала пријем једног радника ложача, тако да организација рада те службе више не представља проблем.

У управном делу зграде се налази и вешарница површине 137м² и магацински простор. Вешарница је опремљена новим машинама за прање и сушење веша, проблем мањка радника у вешарници је решен током 2023.год., пријемом једног радника, тако да ова врста посла може да се организује за сада, иако је по систематизацији предвиђено да у вешарници раде 2 радника/це. Завод редовно и константно обезбеђује деци сезонску гардеробу и обућу из цене смештаја и редовног пословања установе. Магацински простор је добро опремљен, има 4 засебна простора (храна, хигијена, гардероба, зимница), једино је неопходно опремање магацина хране са 2 расхладна уређаја, јер су постојећи дотрајали и не гарантују исправност хране.

Поред овог објекта Завод има још један објекат површине 250 м², где се налази службени стан наменски грађен за домара, три гараже и столарска радионица и једна просторија са предсобљем и купатилом, која је 2002.год. била адаптирана у гарсоњеру. Од 2004.год. овај објекат није у функцији, јер је оштећен због дугогодишњег прокишњавања и на њему треба извршити прекривање равног крова и делимично реновирање. Овај стамбени простор је одличан за услуге из области социјалне заштите, као на пример „Становање уз подршку“, за децу која излазе из система социјалне заштите и потребна им је додатна помоћ у осамостаљивању.

Возни парк

Установа поседује један путнички аутомобил, купљен 2013.год. од наменских средстава, ресорног министарства, марке НОВИ ДАЧИА ЛОГАН, што није довољно за функционисање и организацију рада у установи са оваквом врстом корисника. Установи недостаје наставка једног путничког комби возила за превоз деце и запослених, из разлога честих одвођења већег броја корисника, на суђења у Зајечару, за излете, кампове, посете старатељ /родитеља, обуке и семинаре запослених и сл. Установа тражи наменска средства дуги низ година али до сада наменска средства и наставку нисмо могли да реализујемо.

Исхрана, број и врста obroka

Полазна основа у планирању исхране деце у Заводу је норматив и предлог јеловника дијететичара-нутриционисте медицинског центра у Књажевцу израђен наменски према потребама корисника, те се у складу са нормативима, деци обезбеђују 3 obroka дневно: доручак, ручак, вечера и ужине. Активности у планирању, спровођењу и контроли исхране имају за циљ очување и унапређење здравља деце, њихов правилан раст и развој, што подразумева следеће:

- обезбедити намирнице и састојке који су потребни за правилан и здрав раст и развој у довољним количинама;

- формирати код деце позитивне навике у исхрани, развијати културно-хигијенске навике код деце, посебно навикавати децу на поједине намирнице и њихове биолошке вредности.

У планирању исхране и састављању јеловника комисија се придржава норматива, тако да су све хранљиве материје (масти, беланчевине, угљени хидрати, минерали, витамини) правилно заступљене. Предлог јеловника прави комисија коју чине обавезно делегирани представници корисника и неко од стручних радника: соц.радник, психолог, педагог, васпитач, као и кувар и магационер, а по потреби и директор и правник. Корисници активно учествују у раду комисије, дајући своје предлоге за јеловник.

За исправност и квалитет намирница задужени су и одговорни: кувари, помоћни кувар и магационер.

УСЛОВИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЗАДАТАКА УСТАНОВЕ

Број и структура запослених

Назив радног места (пр.директор, радник, неговатељица и сл.)	Стручна спрема/об разовни профил ¹	Укупан број извршилаца		Стварно запослени према извору финансирањ ²			
		по норм ат.	ствар но зап.	буџет Репуб.	буџет локал. сам..	уста нова	РЗЗО
РУКОВОДЕЋИ РАДНИЦИ							
1. директор	ВСС	1	1	1			

СТРУЧНИ РАДНИЦИ							
1.ПСИХОЛОГ	ВСС	1	1	1			
2.СОЦ.РАДНИК	ВСС	1	1	1			
3.ПРАВНИК-СЕКРЕТАР	ВСС	1	1	1			
4.ПЕДАГОГ	ВСС	1	1	1			
5.ВАСПИТАЧ	ВСС/ ВШС	7	5	5			
6.НОЋНИ ВАСПИТАЧ	ВСС	2	2	2			
АДМИНИСТРАТИВНИ РАДНИЦИ							
1.ШЕФ РАЧУНОВОД.	ССС	1	1	1			
2.КЊИГОВ- БЛАГАЈНИК	ССС	1	1	1			
3.МАГАЦИОНЕР	ССС	1	1	1			
ТЕХНИЧКИ РАДНИЦИ							
1.РАДНИК НА ОДРЖАВ.	КВ	2	2	2			
2.ЛОЖАЧ-ДОМАР	II степ.	1	0	0			
3.КУВАР	ССС и КВ	2	2	2			
4.ПОМОЋНИ КУВАР	II степ.	2	1	1			
5.ВЕШЕРКА	ПК	2	1	1			
6.СПРЕМАЧИЦА	НК	3	2	2			
УКУПНО		29	23	23			

Број радника у установи одређен је решењем министарства из 2006.год. и Законом о одређивању максималног броја запослених радника из 2015.год., износи **29 радника**, а **стварно запослених на неодређено време је 23 радника и 1 радник на одређено време** (замена раднице на породилском боловању). Надамо се да ће у 2024.год. број стварно запослених бити у складу са Законом о одређивању максималног броја запослених, како би се задовољили стандарди за пружање услуге смештаја корисника. Мањак васпитача у односу на систематизацију утиче на тежу организацију рада и покривање радних смена, укључујући викенде, празнике и коришћење дана годишњег одмора, поготово имајући у виду категорију корисника. Током 2024.год. биће реализован пријем 2 радника, васпитача и спремачице, за које је установа добила сагласност, у складу са динамиком обезбеђивања финансијских средстава.

Статутом и важећим Правилником о систематизацији и унутрашњој организацији рада, као и другим нормативним актима, који су још увек на снази, којима се регулише организација рада Завода, основна делатност се обавља кроз рад одређених служби:

1. Вапитна,
2. Служба општих, правних и техничких послова,
3. Служба за финансијско-рачуноводствене послове.

Саставни део Програма рада чине: Финансијски план установе за 2024.год., План обуке запослених за 2024.год., План набаки са надавама на које се не примењује закон за 2024.год. и Програми рада (годиш., месеч., недељ. и дневни) стручних радника/сарадника установе 2024.год.

Програм стручне праксе и Моја прва плата

У 2024.год. конкурисаћемо за програм стручне праксе и Моја прва плата, код НСЗ, за стручне раднике, а под тим се подразумева стручно оспособљавање младих, који се налазе на евиденцији НСЗ и омогућава им се полагање државног испита након реализације програма стручне праксе, као и стицање бодова за добијање лиценце. Оваква врста ангажовања младих људи је од велике користи за саме кориснике стручне праксе али и за установу узимајући у обзир да установи недостаје одређени број радника.

План обуке запослених

Установа има израђен План обуке запослених за 2024.год., заведен под бр. 560-1108-03, од 12.12.2023.год., који је саставни део Програма рада установе.

Имајући у виду пораст броја корисника који испољавају све сложеније симптоме у понашању (вишеструки поремећаји), којима је потребан високо специјализован третман, планирамо наставак сарадње са Републичким заводом за социјалну заштиту и на тај начин желимо да омогућимо реализацију едукација стручних радника запослених у нашој установи, које су потребне ради ефикаснијег решавања актуелних проблема.

Неопходно је константно додуковање стручних радника на плану:

- Подршка развоју животних вештина за социјалну интеграцију младих;
- Усавршавања вештина планирања и програмирања васпитног рада у заштити вишеструко ометене деце-злостављане и занемарене;
- Усавршавање вештина за рад са корисницима који имају примаран проблем са емоционалним поремећајима, сметњама у развоју, контролом беса, агресивним понашањем, вршњачким злостављањем;
- Едукација свих запослених за рад са овом врстом корисника.

Поред едукација за стручне раднике/сараднике, неопходне су и едукације из правних и финансијских области, области БЗР и ППЗ, информација од значаја, етике и интегритета, родне равноправности, едукације запослених о међуљудским односима, комуникацији и толеранцији.

Сви стручни радници имају важеће основне или обновљене лиценце за рад у социјалној заштити, са обавезом, да за период трајања лиценце, у трајању од 6 година, морају да сакупе 120 бодова. Бодове за одржавање лиценце запослени морају сваке године да изнова стичу, план је, да се и у 2024.год. реализује бар један акредитовани програм у установи, поред акредитованих програма у другим градовима, редовних семинара, вебинара, округлих столова и стручних скупова, како би запослени добили потребне бодове за одржавање лиценце, како би подигли професионалне компетенције али и ниво и квалитет пружања услуге, у складу са смањеним финансијским могућностима установе на основу усвојеног ФП установе за 2024.год..

План обуке за 2024.год. је свеобухватан, нећемо моћи да реализујемо све жељене едукације из финансијског разлога али ћемо настојати да реализујемо едукације и битне скупове физичким присуством или путем вебинара из области значајних за унапређење и побољшање ефеката у раду, са овом специфичном категоријом корисника које установа има на смештају, као и за остале запослене из области њиховог описа рада, имајући у виду не само потребу за стицањем бодова већ и потребу за стицањем знања и вештина потребних за унапређење услуге коју пружамо.

ПЛАНСКИ ЗАДАЦИ УСТАНОВЕ ИЗ ДОМЕНА НЕПОСРЕДНЕ ЗАШТИТЕ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ

Програмирање васпитно образовног рада

У Завод се збрињавају корисници у складу са Статутом установе и Правилником о пријему, третману и отпусту корисника, на захтев центара за социјални рад као упутних органа, уз достављену правно релевантну документацију прописану за пријем корисника. У складу са Мерама за отклањање неправилности у вршењу послова смештаја деце и омладине у установе социјалне заштите неопходно је и прибављено мишљење надлежног министарства о испоштованој процедури у поступку смештаја у установи социјалне заштите, а за кориснике са територије Војводине Мишљење Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова. На основу достављене правно релевантне документације упутног органа Тим за пријем, третман и отпуст корисника Завода у одређеном року врши пријемну процену и доноси закључак о пријему или одбијању захтева за пријем корисника у Завод, а Стручно веће на основу закључка тима доноси Одлуку о пријему или о одбијању захтева.

У установу се смештају и деца и омладина са изреченом васпитном мером упућивања у васпитну установу коју изричу Виши судови.

Пре смештаја корисника група се адекватно припрема за његов прихват, а одређивање васпитне групе у коју ће корисник бити смештен врши се на основу критеријума као што су: пол, узраст корисника и дијагностиковани проблеми, васпитно-образовни статус, психофизички статус, личне особине и способности корисника, састав, структура, динамика васпитне групе, личност васпитача, специфичне потребе корисника.

Приликом пријема се израђује почетна процена кроз коју се евидентирају постојеће потребе корисника и прецизирају активности које ће се спроводити у циљу задовољења ових потреба, адаптације, стабилизације личности, збрињавања, здравствене заштите, укључивања у образовање, организације адекватних слободних активности, активности свих стручних радника којима се коригује друштвено неприхватљиво понашање корисника и стимулише позитивно, просоцијално понашање и даје се сагласност од стране старатеља за поступање у складу са Законом о заштити података о личности. У изради ових активности учествује надлежни центар за социјални рад, Завод и сам корисник. Непосредно након пријема врши се одређивање степена подршке за корисника како би се на основу одређеног степена подршке планирале и предузимале даље активности, пружале адекватне услуге, прецизирали задаци и циљеви, сачинио индивидуални план услуга, а све у циљу заштите корисника.

Деца и млади учествују у планирању своје заштите кроз активну партиципацију приликом израде индивидуалног плана услуга и поновног прегледа плана услуга, што потврђују својим потписом (почетна процена, индивидуални план услуга, план припреме за отпуст).

С обзиром да код већине корисника постоји раскорак између календарског и образовног узраста као и отпор према похађању наставе, вршиће се адекватна и поступна припрема за укључивање у редовно школовање. Већина корисника је укључена у процес основног образовања у основној школи „Младост“ која се налази у непосредној близини Завода. Вршиће се контрола похађања и извршавања школских обавеза и допунских активности, а све у циљу савладавања основних знања и редовног градива као и надокнађивања постојећих празнина у несавладаном градиву из ранијих разреда.

Све предвиђене, значајније активности као и промене у понашању корисника и други важни подаци из домена непосредне заштите бележе се у лист праћења реализованих активности

на заштити корисника кроз програм ЈИСУСЗ, од стране стручних радника/сарадника, васпитача и стручних радника тима. У претходном периоду једна васпитачица, на прегледу листова праћења од стране в.д. директора у децембру 2023.год., није редовно водила лист праћења, те се и информације нису правовремено преносиле и нису омогућавале адекватно реаговање осталих стручних радника/сарадника, на одређене проблеме и потребе кориснике те васпитне групе. Разлог неактивности наведене васпитачице је можда нови програм и рад у њему, што би био свакако требало кориговати у 2024.год. како би се и овај сегмент побољшао. Остали васпитачи су релативно редовни у уписивању важних информација за кориснике у лист праћења, које утичу на правовремено реаговање свих укључених актера у процесу ресоцијализације корисника.

Већ при самом пријему са упутним органом се разматрају могућности отпуста након завршетка процеса ресоцијализације, а три месеца пре завршетка третмана ради се интензивније у том правцу и сачињава се предлог припреме за отпуст корисника у сарадњи са центром за социјални рад у циљу адекватне припреме самог корисника као и средине за прихват истог и његово даље професионално оспособљавање и поступно осамостаљивање.

Програмирање васпитно-образовног рада на нивоу васпитне групе

Васпитни рад у 2024.год. биће реализован у оквиру пет васпитних група, четири са корисницима мушког пола и једна женска група из разлога што установа и има само 5 групних васпитача. Када се буде реализовао пријем једног васпитача, за чији пријем имамо сагласност, биће формирана још једна васпитна група. Групе су хетерогеног састава и то у погледу узраста, нивоа стеченог знања током образовања, степену васпитне запуштености, облицима манифестације асоцијалног понашања и општим психофизичким способностима. Број корисника у групама је до 6 (шест) корисника, колико је по стандардима за ову врсту услуге.

Ресоцијализација васпитаника спроводиће се кроз васпитни рад у оквиру група. Васпитни процес организује групни васпитач уз непосредну сарадњу са стручним тимом Завода, директором Завода и стручним радницима у школи, као и свим осталим запосленима у Заводу. Васпитни рад одвијаће се плански и континуирано кроз различите облике и садржаје рада. Радиће се на томе да васпитаници у групи стекну сигурност, самосталност, самоефикасност, самопоуздање, осећање вредности, што је веома важно за ову популацију деце. Интерперсонални односи унутар групе морају бити добри како би се васпитаници осећали као да су у породици. Сваком васпитанику треба помоћи да нађе своје место у групи, да буде прихваћен онакав какав у ствари јесте. То ће бити тежак задатак пошто у групама има доста лако ментално недовољно развијене деце, као и деце са мешовитим поремећајем у области емоција и понашања. У циљу што брже и ефикасније ресоцијализације личности васпитаника потребно је обухватити све компоненте васпитања и то: морално, интелектуално, радно, естетско, физичко и здравствено васпитање. Већина васпитаника у Завод долазе са потпуно неизграђеним моралним нормама и ставовима, тј. са израженим асоцијалним понашањем у различитим облицима, па су стога и најпотребније корекције на овом плану. Рад на интелектуалном плану и плану едукације је веома важан, јер наша деца много заостају у процесу образовања и имају велике празнине у предзнању. Потребно је целе године радити на усвајању правилног односа према школи и школским обавезама. Естетско васпитање такође је важно у формирању целокупне личности васпитаника. Потребно је развијати правилан однос према личној и хигијени животног простора која је углавном на ниском степену развоја код већине васпитаника. У оквиру здравственог статуса потребно је перманентно указивати на штетност разних навика и болести, као што су пушење, алкохол, злоупотреба психоактивних супстанци.

У раду са децом користиће се следеће методе: помоћ и подршка при адаптацији, психосоцијална помоћ и подршка, саветовање, индивидуални, индивидуализовани и групни рад, уверавање и адекватно усмеравање, навикавање, подстицање и мотивација за усвајањем прихватљивих облика понашања, ублажавање неприхватљивог понашања и негативних манифестација у понашању и метода такмичења. Према насталој ситуацији у раду са васпитаницима користиће се разна средства за васпитно деловање: давање савета, мотивационе технике, терапија игром и радна терапија. Као јака стимулативна мера користиће се превасходно похвала, а по потреби и рестриктивна мера која ће на кориснике деловати позитивно. Циљ васпитања ове деце је мењање неприхватљивих навика односно ставова и схватања, усвајање друштвено прихватљивог понашања уз настојање да се врате у нормалан породични, школски и уопште друштвени живот и постану корисни чланови наше заједнице.

Да би се поменути циљеви постигли у васпитању користиће се следеће форме и садржаји рада са васпитаницима:

1. Групни рад;
2. Индивидуални рад;
3. Рад на побољшању успеха у учењу;
4. Организовање слободних активности и разонода васпитаника у слободно време;
5. Сарадња са школом, центрима и породицом.

1. Групни рад

Групни васпитач поставиће циљеве ресоцијализације, одредиће норме понашања и вредности у васпитној групи. Активираће потенцијале сваког васпитаника, тако да ће свако од њих дати свој допринос у оквиру својих могућности. Развијаће добру комуникацију међу васпитаницима. Под утицајем групних норми и искустава васпитаника, васпитаници ће мењати своје понашање, ставове и мишљења много брже него да су изван групе. Васпитачи ће се трудити да имају родитељски приступ према сваком васпитанику, да они стекну сигурност и да група функционише као једна већа породица, помагаће им у изради домаћих задатака, учиће их како треба учити и формирати радне навике.

На групним састанцима који су основни организациони облици на којима се реализују наведени задаци третираће се следећа питања:

- Значај другарства,
- Васпитна група као већа породица,
- Како се опходити према новом васпитанику,
- Однос према личној и друштвеној имовини,
- Разговор о штетности пушења и алкохола,
- Разговор о дрогама (штетност и последице),
- Штетност удисања лепка и бронзе,
- Штетност узимања психофармаколошке терапије у комбинацији са алкохолом,
- Како треба учити,
- Критички осврт на рад у групи,
- Одржавање дате речи,
- Штедња школског прибора и чување књига,
- Утицај бољих ученика и помоћ слабијима,
- Како се понашати у позоришту или биоскопу,
- Како се понашати према родитељима, фамилији,

- Како одржавати хигијену уопште,
- Како се понашати у трпезарији за време оброка,
- Намештање кревета и сређивање стамбене јединице,
- Зашто бежимо из Завода?,
- Дужност групног старешине и хигијеничара,
- Крађа, вршење кривичних дела и њихове последице,
- До чега доводи коцкање,
- Промене и приступ супротном полу у пубертету,
- Како се понашати за време зимског и летњег распуста,
- Како се владати и понашати на Бабином зубу,
- Здравствено просвећивање,
- Бежање са наставе и из Завода,
- Поштовање кућног реда,
- Значај здраве животне средине.

2. Индивидуални рад

Индивидуални рад је најважнији облик рада, јер се на овај начин остварују задаци и циљеви васпитања који не могу да се на свеобухватан начин обухвате групним радом. Овакав облик рада је најпогоднији за откривање емоција, ставова, вредности, жеља, особина, склоности и унутрашњих проблема васпитаника. Циљ индивидуалног рада је да се васпитаницима пружи помоћ у савлађивању наставног градива, код њих је потребно формирати позитивну мотивацију за учење и ослободити потенцијалне способности сваког појединачног васпитаника. Индивидуални рад је прилика да се сваком васпитанику посвети потребна пажња, да се поразговара са њим. Кроз индивидуалне разговоре васпитаници доста тога кажу о себи што не би рекли у већој или мањој групи, а онда је рад са њима много лакши. Оваквим разговорима могу се открити узроци апатије код васпитаника, нетрпељивости, агресивности, потиштености и решити многе конфликтне ситуације. Корисници установе имају потребу да се са њима разговара, да буду саслушани, да им се пружи одређена пажња, јер то у породици нису имали. Они траже лепу реч, нежност и љубав. У 2024.год. са васпитаницима ће се конкретно радити на:

- Пружању помоћи у савлађивању градива и отклањању празнина у знању,
- Контролисању редовности похађања наставе сваког васпитаника,
- Решавању и тражењу узрока декстава из Завода,
- Усвајању естетских, хигијенских, културних и моралних навика,
- Санирању негативне поведљивости и негативних облика понашања са пружањем модела за идентификацију,
- Коришћењу превасходно похвала и награда, а понекад применити и рестриктивне мере уколико ће то позитивно деловати на одређеног васпитаника.

3. Рад на побољшању успеха у школи

Сваког дана организовати часове учења ради савладавања наставног градива. Уколико појединим ученицима не одговара групни начин рада, омогућити самостално учење у посебној просторији. Стварати осећање одговорности, савесности у обављању радних задатака и подстицати самосталност у учењу. Уважавати индивидуалне разлике у способностима за учење, слабијим ученицима давати лакше задатке како би остварили успех и отклањати тешкоће у учењу

(ако их има). Ако дете има афинитета за неки предмет треба му омогућити да искаже своје способности. Часови учења треба да трају два школска часа, а за лако ментално недовољно развијену децу један школски час. Обавезно користити краће одморе, јер ова популација деце нема стрпљења за дужи непрекидан рад.

4. Организација слободних активности и разонода васпитаника у слободно време

Код правилног организовања слободних активности потребно је сагледати интересовања сваког васпитаника, проценити његове могућности и способности и у складу са тим укључити у одговарајућу активност. Током 2024.год. морамо да побољшамо организацију и реализацију слободних активности, по жељи корисника, с обзиром да активности у претходној години нису биле на задовољавајућем нивоу, као и недовољно добро структурисање слободног времена корисника. Углавном су боље организоване конкретне спортске активности и кампови, летњи и зимски камп, повремено ликовне радионице али структурисано слободно време није на адекватном нивоу, тако да се деци даје превише слободног времена, досађују се и кроз досаду имају времена за многобројне непримерене договоре и активности, а понекад и организована бекства са чињењем кривичних дела. Дечије активности не ретко нису у складу са планом активности васпитача, већ су по нахођењеу од тренутка до тренутак.

У оквиру организације слободних активности биће обухваћене и спортске дисциплине: фудбал, кошарка, стони тенис, пикадо, шах, пецање и друге спортске игре, које су иначе боље организоване од структурисаног слободног времена. Према склоностима и интересовању требало би да васпитачи, поготово васпитачи стручни сарадници, професори физичке културе, најпре формирају секције и омогуће сваком васпитанику да буде члан неке од постојећих секција, што није пракса у последњих неколико година. Обавезно организовати такмичења кроз школске секције, развијати такмичарски дух и уважавати фер плеј, стимулисати смисао за колективну игру и поштовати правила игре. Потребно је чешће организовати групно гледање ТВ програма, кроз усмеравање на едукативне садржаје, уз присуство стручних радника/сарадника, како би се давала правилна усмерења корисницима. У неформалним разговорима анализирати садржај гледаног материјала и указивати на његове негативне и позитивне стране. Организовати одласке у биоскоп, позориште и посете музеју, као и излете до Бањице и базена. Организовати прославу празника и рођендана. Добро организовано слободно време има велику улогу у превентиви и ресоцијализацији васпитаника који су са тешкоћама у социјализацији. Кроз физичко васпитање лакше се савладава љутња, бес, отклањају непријатне емоције и постиже душевни мир и равнотежа. Младима је неопходна релаксација, јер су они у садашње време изложени разноврсним стресовима, негативним утицајима што код њих изазива разна непријатна осећања, неспокојство и несигурност. Спорт позитивно делује на васпитанике, кроз спортске активности развија се осећај заједништва, спорт доприноси смањењу агресивности и опште напетости код корисника, на овај начин се подиже праг толеранције на фрустрације и редукује преступништво младих.

Значајна улога у оквиру слободних активности ће бити реализација донаторског зимског и летњег кампа у организацији ПИНК компаније, ако наша установа буде део ове организације. Позитивне аспекте у понашању корисника имају и активности скијање и пливање, организовани на локалном нивоу, на базену Бањица и Старој планини, у пратњи и уз помоћ стручних радника/сарадника установе као инструктора и помагача у учењу ових вештина.

5. Сарадња са школом, центрима и породицом

У 2024.год. оствариваће се бољи контакти (једном недељно по потреби и чешће) са стручном службом основне школе и разредним старешинама школе, како би се имао увид о успеху и владању васпитаника и отклањању евентуалних проблема, с обзиром да контакт у претходном периоду није био на најбољем нивоу.

Констатна сарадња са ЦСР као упутним органима корисника Завода је неопходна у циљу даље ресоцијализације малолетника са поремећајима у понашању и биће обавезан вид сарадње, било да је путем телефона или да су у питању доласци представника ЦСР у Завод или одласци представника Завода у ЦСР. Центре за социјални рад је неопходно обавештавати о успеху васпитаника два пута годишње писаним путем, а о понашању корисника у установи, кроз писање извештаја стручних радника/сарадника, једном годишње. Комуникација са ЦСР је углавном путем телефона и мора бити константна, најчешће се реализује код социјалне раднице, с тим што је за комуникацију са ЦСР и стицање правовремених информација неопходно да разговорима присуствују и матични васпитачи и корисници. Као вид сарадње са ЦСР, јављају се и одласци корисника на летњи и зимски распуст и организација одлазака и повратка у установу, што је обавеза упутног ЦСР.

Обзиром да је улога породице у васпитању веома важна, контакти ће бити путем писама, телефоном или преко посета, како би се стекао увид и створиле могућности за добар однос и одлазак васпитанка својим кућама за време распуста и као основа за испуњење најважнијег циља боравка у установи, ресоцијализација корисника и повратак у биолошку породицу.

Социјално - заштитна делатност

Сваком кориснику је потребно обезбедити збрињавање, /смештај, исхрану, негу/ васпитање, образовање, здравствену заштиту и правну сигурност. Неопходно је подизање квалитета живота деце и квалитета услуга које ова установа треба да пружа, а у циљу стварања услова за правилан раст и развој деце .

Наставиће се перманентно подизање квалитета услуга кроз правилну, квалитетну и разноврсну исхрану, потребну гардеробу, кроз пријатнији амбијент у Заводу, топлију атмосферу пуну љубави, пажње, бриге и толеранције. Стимулисаће се што веће ангажовање корисника у реализацији ових мера и активности, како би они сами савладали одређене животне вештине и што боље се припремили за самостални живот.

Све ове услове је битно остварити, првенствено због квалитета живота корисника али и због достизања и одржавања стандарда за лиценцирање установе. Установа је поднела захтев за лиценцирање услуге, 17.05.2016.год. са комплетном документацијом. Лиценцу још нисмо добили, а све услове и захтеве је установа испунила.

Превентивне мере здравствене заштите

Установа нема признатог здравственог радника те се због хитног предузимања мера на здравственој заштити ове деце често јављају проблеми, које запослени у установи решавају захваљујући дугогодишњој сарадњи са Здравственим центром у Књажевцу.

Здравствена заштита у 2024.год. у Заводу реализоваће се кроз: периодична предавања о заразним и другим болестима, систематске прегледе, предузимање превентивних хигијенских

мера, праћење и контролу личне хигијене и хигијене стамбених једница, трпезарије и заједничког простора, као и кроз предавања и едукације о здравим стилевима живота.

У сарадњи са изабраном епидемиолошком службом, редовно ће се вршити дезинфекција, дезинсекција и дератизација простора, прскање од змија и крпеља, а све у циљу спречавања појава заразних и других обољења. Редовно ће се вршити контрола хране код Института за јавно здравље Зајечар. О квалитету и правилном протоку хране бринуће ХАСАП тим, који је успостављен 2013.год.

Значајно је да у садашњој популацији корисника нема активних уживалаца дрога и других психоактивних супстанци, али има оних који имају искуства (повремена употреба – злоупотреба, пробаторство) са коришћењем ових супстанци тако да се, стручни радници брину о томе, разговарају са децом, воде их на прегледе код психијатра, а у случају сумње врши се редовно тестирање на психоактивне супстанце (уз сагласност надлежног ЦСР-а).

У циљу здравствене заштите корисника реализоваће се, као и претходних година, систематски и стоматолошки прегледи и вакцинација корисника у складу са недостајућим вакцинама. Новопримљени корисници ће бити вакцинисани ХПВ вакцином уз сагласност ЦСР.

Здравствена заштита се остварује у сарадњи са Здравственим центром у Књажевцу, а по потреби и са специјалистичким клиникама ван места (дечије специјалистичке клинике, Институт за ментално здравље у Нишу, Институт за ментално здравље у Београду, итд). Постоји потреба за признавањем здравственог радника у установи.

Аналитичка делатност

Поред израде уобичајених докумената стручни радници ће се аналитички бавити сагледавањем појава, потреба и проблема значајних за квалитет смештаја корисника и реализацију услуге коју установа пружа, а то су: интересовања корисника за ходи активности, односи међу половима, бекства, агресија, деструкције, вршњачко злостављање, заштита менталног здравља, проблеми у учењу, изостајање са наставе, задовољство радом васпитача, стручног тима, директора, осталих запослених, условима живота и опремљеношћу али и Извештај о самовредновању стручних радника/сарадника.

Установа редовно израђује и доставља у року извештаје за потребе надлежног Министарства, Министарства финансија, Управи за јавне набавке, Заводу за социјалну заштиту, локалној заједници, правосуђу, школи, упутним центарима за социјални рад, Повереницима из области родне равноправности, етике и интегритета, у вези информација од јавног значаја и других установа са којима сарађујемо.

Евиденција и документација

Евиденција и документација ће се водити ажурно и у складу са важећим Правилником о вођењу евиденције о корисницима и документације о стручном раду у установама за смештај корисника која је прописана од стране надлежног министарства, као и одредбама одговарајућих општих аката Завода, уз вођење електронских досијеа корисника кроз ЈИСУСЗ програм, у који ће се уносити сви податци у вези корисника добијени на пријему и током боравка у установи, за унос и ажурирање података су задужени стручни радници/сарадници, правна и административна служба из домена свога рада.

Сарадња са центрима за социјални рад

Сарадња са центрима за социјални рад као упутним органима корисника Завода је неопходна у циљу реализације процеса ресоцијализације младих са поремећајима у понашању. Сарадња са упутним органима почиње од момента упућивања захтева за смештај и траје у свим фазама боравка и третмана корисника на смештају, те обухвата заједничко планирање, активности и садржаје рада у процесу ресоцијализације личности, одговарајућу кореспонденцију, извештавање о реализацији планираних активности, до припреме за отпуст и реализацију самог отпуста. Сарадња се наставља и после отпуста и то кроз постинституционално праћење корисника најмање до две године, што ће Завод радити савесно и одговорно као и до сада.

Упутни органи имају обавезу да редовно обилазе своје кориснике ради планирања даље заштите сваког малолетника, учешћа у сачињавању планова услуга, а посебно у периоду интензивне припреме за отпуст када је потребно прецизирати где корисници одлазе након завршетна боравка у Заводу, помоћи око професионалне оријентације и вађења личних докумената (на чему ћемо ми инсистирати). Планирамо да сарадња са центрима буде интензивна, коректна, а све у интересу корисника и боље бриге о њима. План је да током 2024.год., приликом планираних обилазака центара обилазимо и породице (уколико је то могуће), да бисмо имали адекватнији увид у целокупну ситуацију и брже и лакше реализовали приближавање детета породици, јачање емотивних веза, јачање позитивне породичне атмосфере и адекватну припрему за повратак у породицу након изласка из установе. Ова активност је планирана и претходних година али због теже финансијске ситуације ова активност није могла да се реализује у ранијем периоду.

За кориснике са изреченом васпитном мером упућивање у васпитну установу, постоји обавеза извештавања вишег суда који је изрекао меру, о понашању корисника и променама у понашању, сваких шест месеци. Боравак корисника са изреченом васпитном мером у установи може трајати најдуже две године.

Сарадња са другим установама и организацијама

Најважнија сарадња Установе је са ресорним Министарством, која се огледа у пружању узајамне максималне подршке и помоћи надамо се и у 2024.год., као и свих претходних година.

Наставиће се сарадња са сродним институцијама: Завод за васпитање деце и омладине Београд, Завод за васпитање омладине Ниш, домови за децу без родитељског старања, Прихватилиште Београд, Републички Завод за социјалну заштиту, Покрајински завод за социјалну заштиту, Комора социјалне заштите, Центри за социјални рад, ФИЦЕ удружење, као и сарадња са МУП-ом Републике Србије, Основним и Вишим судовима, Институтима за ментално здравље у Нишу и Београду, Здравственим центрима и другим установама.

Током 2024.год. настављамо сарадњу са Факултетом за специјалну едукацију и рехабилитацију, Високом школом социјалног рада и другим факултетима са стручним занимањима, у делу реализације стручне праксе за студенте, које би се реализовале у Заводу.

Сарадња на локалном нивоу

- Деца и млади који су смештени у Заводу укључени су у процес образовања у О.Ш. „Младост“. Сарадња стручних радника обе институције је константно добра и свакодневно се ради на плану реализације васпитно-образовних активности и превазилажења свих тешкоћа.

У овој образовној институцији постоји и програм основношколског (функционалног) образовања за одрасле, тако да корисници код којих постоји раскорак између календарског и образовног узраста, то јест касне у процесу образовања могу несметано да приведу крају основнообразовни процес.

- ЦСР Књажевац: Сарадња са ЦСР Књажевац је константно добра огледа се кроз међусобну стручну подршку.

- Здравствени центар: здравствена заштита корисника ће се и даље остваривати преко здравственог центра, (превентивна и куративна), при чему су обухваћени општи и специјалистички прегледи, систематски прегледи, а по потреби и хоспитални третман.

- Дом културе: сарадња са овом културном институцијом оствариваће се тако што ће деца током 2024.год., са васпитачима гледати одабране филмове, позоришне представе, приредбе, концерте, посећивати изложбе и друге културне манифестације али и кроз учешће на пројекту „Рођени једнаки“, у виду ликовне радионице, који ће бити реализован јула месеца у оквиру Фестивала младих Србије.

- МУП Републике Србије - Полицијска станица у Књажевцу : оствариваће се сарадња на општој превенцији, посебно са инспекторима за малолетнике, сарађиваће се и у ситуацијама када су учиниоци кривичних или прекршајних дела наши корисници.

- Сарадња са Општинском управом, као и са невладиним организацијама на локалу биће настављена и током 2024.год..

- Периодична сарадња са другим основним школама у граду огледаће се кроз заједничке активности у оквиру ликовних, рецитаторских, спортских и других секција, као и кроз активности везане за безбедност наших корисника и деце из других школа.

- Планира се сарадња и са средњим школама у граду (спортска и културна дешавања).

- Планирана сарадња са спортским клубовима се наставља и у 2024.год., деца ће тренирати изабране спортове у градске клубове уколико буду заинтересовани за одређени спорт.

- Сарадња са надлежним Основним и Вишим судовима, који изричу васпитне мере и спроводе судске поступке постоји у делу, уколико буде смештених лица са изреченом васпитном мером упућивање у васпитну установу, као и у делу писања извештаја за потребе судова и вођења корисника на суђења, а по позиву суда.

Опрема која недостаје

Завод је био комплетно опремљен у складу са нормативима 1979.године, када је изграђен и уселен по тадашњим стандардима. Од тада до 2009.год., 30 година, није било инвестиција за набавку опреме, од када се стање постепено поправља, улаже се у простор за боравак деце и запослених, простор је опремљен адекватном опремом и намештајем и оплемењен ситницама које живот чине лепшим. Без обзира на задовољавајуће опремљени простор, у складу са стандардима, структура деце је таква, да константно морамо да радимо на уређењу простора, кречењу, реновирању намештаја, како бисмо задовољили потребе деце и достигли стандарде за лиценцирање установе. Иако је простор био адекватно опремљен за лиценцирање установе 2016.год., у последњих 5-6 година нису рађена већа инвестициона улагања, све што је уложено је почело да се руинира, тако да уређење простора мора бити константно.

За несметано функционисање установе у програмском периоду потребно је да се набави недостајућа опрема и да се изведу следећи радови, који нису реализовани у претходном периоду, из разлога ограничених финансијских средстава , а од великог су значаја за боље функционисање установе:

- Замена столарије и пратећи радови са кречењем /прозори, врата, светларници/, на преосталом делу објекта, узимајући у обзир да је замена столарије, на делу објекта, реализована јавном набавком током 2020.год., с обзиром да нисмо успели да реализујемо други део набавке јер нисмо добили наменска средства за ову врсту радова, нећемо бити у могућности да реализујемо замену столарије на преосталом делу објекта, док не добијемо наменска средства.
- Константни прегледи (редовни и ванредни) и замена електро, водоводне и канализационе инсталације.
- Израда и замена канцеларијског намештаја у канцеларијама стручних радника-васпитача, с обзиром да иста није мењана од првобитног уређења установе, као и намештај и другу потребну опрему у дечијим групама. Набавка је планирана предлогом ФП за 2024.год., с обзиром да нисмо добили наменска средства за реализацију ове набавке, реконструкцију постојећег намештаја ћемо реализовати из редовног пословања установе.
- Куповина једног путничког комби возила, се неће реализовати током 2024.год. иако је била по плану, јер немамо обезбеђена наменска финансијска средства.

Завод за васпитање деце и омладине у 2024.год. не може да планира набавку основних средстава и капитална и инвестициона улагања, без обзира што је то потреба установе, због ограниченог буџета и предлога Финансијског плана установе за 2024.год.. За реализацију и набавку основних средстава, капитална и инвестициона улагања потребна је сагласност ресорног министарства и обезбеђивање финансијских средстава. Текуће одржавање ће бити у делу хитних интервенција и санирања насталих проблема за несметан рад установе, као и у делу уређења простора. Материјални трошкови који ће биће реализовани у складу са могућностима у оквиру редовног пословања су:

- Излет за Први мај 2024.год., као и сви излети током 2024.год. предвиђени планом рада стручних радника/сарадника и Програмом рада установе, до оближњих излетишта;
- Обележавање дана Завода, у мају 2024.год., крсне славе установе Св. Никола;
- Ппрослава мале матуре, маја 2024.год. са ученицима основне школе Каплар из Књажевца или самостално;
- За време летњег распуста организовани одлазак деце на базен и околна излетишта-купалишта на Бањици, Бараници и Тимоку;
- Набавка књига и комплетног школског прибора за почетак школске године;
- Екскурзија у сарадњи са основном школом Младост, по програму рада школе;
- Редовно праћење филмских остварења, позоришних представа и осталих културно забавних манифестација током године;
- Континуирано опремање деце потребном сезонском одећом, обућом, средствима за хигијену и свом потребном опремом;
- ЗИМОВАЊЕ и ЛЕТОВАЊЕ корисника у организацији ПИНК КОМПАНИЈЕ;
- Организовано одвођење корисника на Стару планину ради реализације зимских спортова, скијање, санкање и др..., узимајући у обзир да установа има обезбеђену опрему за скијање за све кориснике, а обезбеђујемо и бесплатне ски-пасеве од Скијалишта Србије;
- Реализација обука, семинара и вебинара за запослене.

ТРАНСФОРМАЦИЈА УСТАНОВЕ

Имајући у виду реформу система социјалне заштите која је неколико година у току, трансформације установа социјалне заштите за смештај деце и омладине, као и непостојање специјализоване социо-здравствене услуге за децу и младе са вишеструким сметњама и децу и младе са поремећајем у понашању до и преко 14 година, уколико су то и потребе државе, сматрамо да овај Завод може да пружа и овакву услугу, јер располаже и просторним и делимично кадровским капацитетима (не поседујемо медицински кадар). Завод за васпитање деце и омладине низ година прима на смештају и децу са вишеструким сметњама. Ради се о деци која су, поред примарног поремећаја у понашању, истовремено и лако ментално недовољно развијена /ЛМНР/, а поред тога је, већи број ове деце пре смештаја у установу лечен у психијатријским установама, болнички или амбулантно, са дијагнозама и преписаним терапијама, иначе су деца основношколског узраста оба пола, тако да је добар правац развоја ове установе (уз упошљавање кадра који недостаје), у складу са потребама и стратегијом развоја ресорног министарства, збрињавање ове категорије деце, као и до сада. Потреба за даљим лечењем ове деце постоји и након смештаја у установу, уз појачани надзор, специјалистичке контроле у месту или ван места седишта установе и примену медикаментозне терапије. Тенденција пријема такве деце је, у последњих неколико година била у порасту, сада је на смештају више од 60% деце са вишеструким сметњама, те је социо-здравствена услуга један од могућих облика трансформације установе.

Како се Завод у потпуности финансира са буџета, сматрамо да је трансформација установе искључиво везана за потребе и могућности ресорног министарства.

Простор у Заводу који се не користи је могуће прилагодити са незнатним улагањима за реализацију и других услуга социјалне заштите које су од значаја и потреба министарства, с обзиром да је установа на одличном месту.

Поред овог објекта Завод има још један објекат површине 250 м², где се налази службени стан наменски грађен за домара и једна гарсоњера. Од 2004.год., овај објекат није у функцији, јер је оштећен због дугогодишњег прокишњавања и на њему треба извршити препокривање равнoг крова и делимично реновирање. Овај стамбени простор је одличан за услуге из области социјалне заштите, као на пример „Становање уз подршку“ за децу која излазе из система социјалне заштите и потребна им је додатна помоћ у осамостаљивању.

Завод ће и даље радити на што квалитетнијем остваривању збрињавања, васпитања, образовања, социјалне и здравствене заштите и повратка у примарну средину корисника. Од надлежног Министарства као и Управног и Надзорног одбора очекује се пуна подршка да се рад Завода подигне на још виши ниво и изврши што рационалнија трансформација Установе.

Овлашћени предлагач
ВД Директора,

Весна Петровић, проф.

МП

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Весна Божиновић